

ตารางที่ 2.2-1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการที่สำคัญ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ (ความเชื่อมโยงกับ SC SA SO และ CC)	ตัวชี้วัด SO แผนระยะสั้น (S) และระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	Baseline	ค่าคาดการณ์					ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร
				68	69	70	71	71	
SO1: Public Health Change Agent ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตฯ และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา (รังสิตและลำปาง)									
เป้าประสงค์ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และความ เป็นอยู่ที่ดีของสังคม และมีความรู้รองรับสังคมแห่งอนาคต	ตัวชี้วัด SO SO1, SO2, SA1, SA2, SC1, SC2, SC3, KC1								
	SOKPI 1 จำนวนรางวัล/การยอมรับด้านนวัตกรรมหรือนำของนักศึกษา (7.1ก-9)		5	5	5	5	5	5	
	SOKPI 2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (7.1ก-6)		84	≥87	≥90	≥93	≥96	≥99	
	แผนปฏิบัติการ								
	1.แผนพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตผ่านหลักสูตร	1.1 รายวิชาที่บูรณาการ Future Health (7.1ก-5)	-	85	90	95	100	100	
		1.2 ผลงานนวัตกรรม/วิจัยของนศ. (7.1ก-7)	-	25	25	25	25	25	
	2.แผนพัฒนาคุณลักษณะ Change Agent และทักษะแห่งอนาคต	2.1 การประเมินความเป็น Change Agent จากแหล่งฝึก (7.1ค.-6)	-	≥85	≥85	≥90	≥90	≥95	
		2.2 การประเมินตนเองของนศ.ต่อคุณลักษณะ Change Agent (7.1ข.(1)-4)	-	≥85	≥85	≥90	≥90	≥95	
	3.แผนส่งเสริม นวัตกรรมและงานวิจัยนักศึกษา	3.1 นศ.เข้าร่วม Hackathon/pitching ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น (%) (7.1ก-8)	-	10	10	10	15	15	พัฒนาอาจารย์ในการ Coaching นักศึกษา
		3.2 วิทยานิพนธ์ตีพิมพ์ในฐานระดับชาติ/นานาชาติ (จำนวน) (7.1ก-7)	-	25	30	35	40	45	
2. ขับเคลื่อนงานวิจัยสู่การนำไปใช้ประโยชน์ใน	ตัวชี้วัด SO SO2, SO3, SA1, SA3, SC2, SC3, KC2, KC4								
	SOKPI 3 จำนวน Policy brief หรือแนวปฏิบัติที่ถูกนำไปใช้จริง (7.1ก-11)		3	5	6	7	8	9	ทักษะการเขียน Policy brief และผลิตนวัตกรรม
	SOKPI 4 จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรที่ได้รับการรับรอง (7.1ข(1)-8)		1	1	1	1	1	1	
	แผนปฏิบัติการ								

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ (ความเชื่อมโยงกับ SC SA SO และ CC)	ตัวชี้วัด SO แผนระยะสั้น (S) และระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	Baseline	ค่าคาดการณ์					ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร	
				68	69	70	71	71		
การขับเคลื่อนเชิงนโยบาย/กฎหมาย	4. แผนพัฒนาโครงสร้างการทำงานและกรอบประเด็นวิจัย	4.1 กรอบงานวิจัยของ คณะฯ (สำเร็จปี 2569)			✓				พัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มทักษะ - การให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์เชิงขับเคลื่อนนโยบาย - การขอทุนวิจัย และการเขียน Manuscript - การเขียน Policy brief	
		4.2 ร้อยละงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐาน Scopus เทียบกับงานวิจัยทั้งหมด (7.1ข.(1)-6)	23	30	35	40	45	50		
		4.3 งานวิจัยที่สนับสนุนเชิงนโยบาย/กฎหมาย (7.1ก-11)								
	5. แผนพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยระดับประเทศและนานาชาติ	5.1 ผลงานวิจัย/วิชาการที่ร่วมดำเนินการกับเครือข่ายในและต่างประเทศ (เรื่อง) (7.1ค.-7)	22	25	30	30	30	30		
		5.2 ร้อยละของผลงานวิจัยที่เกิดจากศูนย์วิจัย/ศูนย์วิจัยของคณะฯ (7.1ข(1)-9)	5	10	10	10	10	10		
		5.3 จำนวนทุนวิจัย/คน/ปี (แสนบาท) (7.5ก(1)-1)	1	1.5	2	2.5	3	3		
SO2: Excellence Public Health Service ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และบริการวิชาการ และรองคณบดีบริหารศูนย์ลำปาง										
3. ยกระดับสุขภาพความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน	ตัวชี้วัด SO SO2, SO4, SA2, SA3, SC6, KC1, KC4									
	SOKPI 5 จำนวนชุมชนต้นแบบ (7.1ก1-5)		2	2	3	3	4	4		
	SOKPI 6 คุณภาพชีวิตของชุมชนดีขึ้น (ร้อยละ) (7.4ก.(5)-6)		70	80	80	85	85	90		
	แผนปฏิบัติการ									
	6. แผนการดำเนินงานสนับสนุนชุมชน/สังคมด้านสุขภาพความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี	6.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งผลลัพธ์ด้านสุขภาพในชุมชน (เริ่มประเมินปี 68 ยังไม่ถึงรอบประเมิน)	-	3	4	5	5	5		
		6.2 นโยบาย/กฎหมายด้านสุขภาพในชุมชนที่คณะฯขับเคลื่อน (เริ่มประเมินปี 68 ยังไม่ถึงรอบประเมิน)	-	1	1	1	1	1		
		7.1 จำนวนผลงาน SDG3 (%) (7.4ก.(5)-8)	60	65	70	75	80	85		
		7.2 จำนวนผลงาน SDG5 (%) (7.4ก.(5)-8)	50	55	60	65	70	75		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ (ความเชื่อมโยงกับ SC SA SO และ CC)	ตัวชี้วัด SO แผนระยะสั้น (S) และระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	Baseline	ค่าคาดการณ์					ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร
				68	69	70	71	71	
	7. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน SDGs	7.3 จำนวนผลงาน SDG13 (%) (7.4ก.(5)-8)	26	30	35	40	45	50	
4. รายได้จากงานบริการวิชาการ	ตัวชี้วัด SO SO1, SO2, SO3, SO4, SC1, SC4, SC6, KC2, KC4								
	SOKPI 7 รายได้สุทธิจากงานบริการวิชาการ (ล้านบาท) (7.5ก(1)-5)		17	20	25	30	30	30	
	แผนปฏิบัติการ								
	8. แผนพัฒนา Business Unit	8.1 แผนธุรกิจของคณะฯ	-		✓				พัฒนาบุคลากรใน BU ด้านการทำ Market Analysis
		8.2 ร้อยละของลูกค้าหรือบริการใหม่ (7.5ก.(2)-6)	35	40	45	50	55	60	
	9. แผนพัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการ	9.1 จำนวนพารามิเตอร์ที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน (7.1ก-18)	0	1	1	1	1	1	พัฒนาบุคลากรตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 17025
SO3: Smart Organization ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิเทศสัมพันธ์ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการและสื่อสารองค์กร									
5. เป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	ตัวชี้วัด SO SA1, SC5, KC1, KC2								
	SOKPI 8 อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (ร้อยละ) (7.3ก.(3)-5)		≥98	≥98	≥99	100	100	100	
	SOKPI 9 อัตราความผูกพันของบุคลากร (ร้อยละ) (7.3ก.(3)1- ถึง 7.3ก.(3)-4)		≥85	≥75	≥80	≥85	≥90	≥95	
	แผนปฏิบัติการ								
	10. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Competency development)	10.1 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (ร้อยละ) (7.3ก.(4)-3)	90	95	95	100	100	100	
10.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 40 ชม คน/ปี/. (ร้อยละ) (7.3ก.(4)-5)		-	60	65	70	75	80		
10.3 ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ10% จากปีที่ผ่านมา (7.1ข.(1)-5, 7.1ข.(1)-6, 7.1ข.(1)-7)		-	10	10	10	10	10		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ (ความเชื่อมโยงกับ SC SA SO และ CC)	ตัวชี้วัด SO แผนระยะสั้น (S) และระยะยาว (L) ที่สำคัญ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	Baseline	ค่าคาดการณ์					ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร
				68	69	70	71	71	
	การบริหารคนเก่งและความก้าวหน้า	10.4 Succession Coverage $\geq$ 70% (เริ่มประเมินปี 68 ยังไม่ถึงรอบประเมิน)	-	70	70	75	75	80	พัฒนา Talent ทั้งสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ
		10.5 Talent Retention $\geq$ 95% (เริ่มประเมินปี 68 ยังไม่ถึงรอบประเมิน)	-	95	95	95	95	95	
	11. พัฒนาผู้นำและระบบบริหาร	10.6 Leadership Competency $\geq$ 80% (เริ่มประเมินปี 68 ยังไม่ถึงรอบประเมิน)	-		80	80	85	85	ส่งผู้บริหารอบรมผู้นำกับทางมธ.
6. พัฒนาระบบดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อการตัดสินใจในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด SO SC2, SC4, SC6, KC2, KC3								
	SOKPI 10 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ (คะแนนเต็ม 5) (7.3ก(3)-4)		-	75	80	85	90	95	
	SOKPI 11 ร้อยละกระบวนการงานที่เปลี่ยนเป็นดิจิทัล (Paperless) (ร้อยละ) (7.1ข(1)-17)		-	70	80	90	95	95	
	แผนปฏิบัติการ								
	12. แผนพัฒนาระบบข้อมูลกลางเพื่อการบริหาร	12.1 หน่วยงานที่เชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบกลาง (%) (7.1ข(1)-17)	--	50	70	90	95	95	ทักษะด้านดิจิทัล
		12.2 ระดับความถูกต้องของข้อมูล (%) (7.1ข(1)-17)	-	80	90	100	100	100	
		12.3 ชุดข้อมูลที่พร้อมใช้ (Data sets) (จำนวน) (7.1ข(1)-17)	-	50	70	90	100	100	
	13. แผนพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	13.1 จำนวน Dashboard สำหรับผู้บริหาร (7.1ข(1)-17)	-	25	50	70	90	100	
		13.2 ผู้บริหารที่ใช้ Dashboard ในการตัดสินใจ (ร้อยละ) (7.1ข(1)-17)	-	-	50	60	70	80	